



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Dialogu Społecznego

Warszawa, 30 września 2022 r.

DSZ.0212.647.2022.AD

Pan
Konrad Abramczuk
Sekretarz Zarządu
Polskie Towarzystwo Optometrii
i Optyki
ptoo@ptoo.pl

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na zapytanie dotyczące *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1801, z późn. zm.)* w brzmieniu nadanym na mocy *ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1352)* – dalej zwanej: „*ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r.*”, Departament Dialogu Społecznego uprzejmie informuje co następuje.

Na wstępie należy wskazać, że *ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r.* zakresem podmiotowym obejmuje:

- pracowników wykonujących zawody medyczne w rozumieniu art. 2 pkt 3 tej ustawy oraz
- pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, a więc osoby zatrudnione w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, inne niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, które wykonują pracę pozostającą w związku z udzielaniem świadczeń

zdrowotnych w komórkach organizacyjnych zakładu leczniczego, których działalność jest związana z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, zatrudnione na stanowiskach działalności podstawowej określonych w części pierwszej załącznika do rozporządzenia wydanego na podstawie art. 50 ust. 5 *ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, z późn. zm.)* lub stanowiskach analogicznych (art. 2 pkt 4 *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.*).

Departament informuje, że zawarty w załączniku do *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.* podział na grupy zawodowe został oparty o kwalifikacje wymagane od pracownika na zajmowanym stanowisku. Istotne znaczenie przy kwalifikowaniu pracowników do właściwej grupy zawodowej ma wykształcenie, nie tyle posiadane, co wymagane na stanowisku na którym zatrudniony jest pracownik. Zaszeregowanie pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny do jednej z grup zawodowych, odbywać się więc powinno w oparciu o określony przez pracodawcę, na gruncie regulacji zakładowej lub w umowie o pracę, wymóg posiadania określonego wykształcenia na danym stanowisku pracy (nie zaś wyłącznie w oparciu o sam fakt posiadania przez pracownika określonych kwalifikacji).

Warto w tym miejscu wskazać, że pracodawca ma możliwość decydowania (w granicach określonych przepisami prawa w tym m.in. przepisami *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami – Dz. U. Nr 151, poz. 896 i z 2021 r. poz. 2359*) o tym jakie wymogi mają spełniać osoby zatrudnione w podmiocie leczniczym przez niego zarządzanym, pod warunkiem, że zapewni udzielanie świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz spełniające wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach (art. 17 ust. 1 pkt 3 *ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej*).

Odnosząc się do kwestii kwalifikowania osób wykonujących zawód optometrysty w podmiotach leczniczych, do grup zawodowych określonych w załączniku do *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.* należy poinformować, że *ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej* zawiera definicję osoby wykonującej zawód medyczny, przez którą należy rozumieć osobę uprawnioną na podstawie odrębnych przepisów do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osobę legitymującą się nabyciem fachowych

kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny.

Ponadto *rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami* wskazuje, że przez wyższe wykształcenie medyczne należy rozumieć posiadanie tytułu zawodowego nadawanego absolwentom uczelni medycznych i podstawowych jednostek organizacyjnych innych uczelni, działających w dziedzinie nauk medycznych.

W odniesieniu do kwestii przynależności zawodu optometrysty do zawodów medycznych, należy mieć na względzie ww. definicję osoby wykonującej zawód medyczny. Osoby uprawnione do wykonywania zawodu medycznego, w świetle obowiązujących przepisów posiadają uprawnienia do udzielania świadczeń opieki zdrowotnej, które zgodnie z przepisami *ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej* są działaniami służącymi zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz innymi działaniami medycznymi wynikającymi z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania.

Z uwagi na to, iż w Polsce nie ma aktualnie regulacji ustawowych w odniesieniu do niektórych zawodów medycznych określających uprawnienia zawodowe, osoby wykonujące nieuregulowane ustawowo na dzień dzisiejszy zawody, wykonują je zgodnie z umiejętnościami zawodowymi uzyskanymi w toku kształcenia. Należy zauważyć, iż pomimo braku regulacji ustawowych w ww. zakresie, unormowany jest obszar związany z udzielaniem świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, w odniesieniu do kwalifikacji. Osoby wykonujące zawody medyczne uczestniczą obecnie w realizacji świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby wykonujące zawód optometrysty uczestniczą w realizacji świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych na mocy *zarządzenia nr 26/2022/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 4 marca 2022 r. w sprawie warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju świadczeń zaopatrzenie w wyroby medyczne*. Załącznik nr 7 do ww. zarządzenia określa warunki realizacji świadczeń będących przedmiotem umowy w rodzaju zaopatrzenie w wyroby medyczne, w tym zakres wykonywanych czynności i wymagane kwalifikacje osób realizujących te świadczenia. Zgodnie z pkt. 6 wskazanego załącznika, w przypadku świadczeń zaopatrzenie w zakresie optyki okularowej, obejmujących zaopatrzenie w wyroby

medyczne produkowane seryjnie, realizowane są w każdym miejscu obsługi świadczeniobiorców przy stałej obecności:

1) optyka okularowego lub

2) optometrysty - z co najmniej rocznym ogólnym stażem pracy w zawodzie.

W przypadku zaopatrzenia w soczewki kontaktowe dla świadczeniobiorców ze schorzeniem stożka rogówki oraz z dużą anizometrią (łącznie z afakią), w godzinach realizacji świadczeń wymagana jest stała obecność:

1) lekarza okulisty (zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa) lub

2) optometrysty

- z co najmniej rocznym ogólnym stażem pracy w zawodzie.

Omawiany załącznik do zarządzenia prezesa NFZ stanowi także, że optometrysta to osoba, która ukończyła:

1) studia wyższe na kierunku lub w specjalności optometria obejmujące co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie optometrii i uzyskała tytułu magistra lub magistra inżyniera,

2) studia podyplomowe z optometrii obejmujące co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie optometrii.

Mając na uwadze powyższe należy przyjąć, że osoby, które w toku kształcenia uzyskały kwalifikacje do udzielania świadczeń zdrowotnych i spełnią ww. wymogi kwalifikacyjne dla zawodu optometrysty, wykonują zawód medyczny.

W związku z powyższym, osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy na stanowisku optometrysty, posiadająca wykształcenie wyższe na poziomie magisterskim, powinna zostać zakwalifikowana do grupy zawodowej Lp. 5 – „*Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją*”, ze współczynnikiem pracy 1,02.

Podsumowując należy podkreślić, że *ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r.* określa jedynie najniższe wysokości wynagrodzeń zasadniczych (ustawa nie tworzy siatki płac), jednocześnie nie wyłącza w żadnym miejscu przepisów ogólnych Kodeksu pracy. Zasadą określoną na gruncie tej ustawy jest kwalifikowanie pracowników do grup zawodowych w oparciu o wymagania określone na zajmowanym przez danego

pracownika stanowisku pracy (nie zaś kwalifikacje posiadane przez pracownika). Pracodawca kwalifikując pracowników do właściwej grupy zawodowej powinien brać pod uwagę faktyczną strukturę zatrudnienia na istniejących w podmiocie leczniczym stanowiskach pracy oraz wymogi stawiane zatrudnianym na nich pracownikom. Przyporządkowanie pracownika do właściwej grupy zawodowej pozostaje w gestii pracodawcy (kierownika podmiotu leczniczego), gdyż to kierownik podmiotu leczniczego ponosi odpowiedzialność za kształtowanie poziomu wynagrodzeń i ich konkretną strukturę w danej placówce.

Uprawnienie do kontroli wykonywania przepisów określających wysokość wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny zostało przyznane Państwowej Inspekcji Pracy.

Przekazując powyższe wyjaśnienia, Departament zwraca jednocześnie uwagę, że Minister Zdrowia nie jest organem uprawnionym do wydawania wiążących opinii prawnych. Właściwe do rozstrzygania ewentualnych sporów o roszczenia ze stosunku pracy są natomiast sądy pracy.

Z poważaniem

Jakub Bydłoń
Dyrektor

/dokument podpisany elektronicznie/

Sporządził: Agnieszka Dudziec - DSZ

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	3025104.9924172.10019981
Nazwa dokumentu	odp. w spr. współczynnika pracy dla optometrysty.pdf
Tytuł dokumentu	odp. w spr. współczynnika pracy dla optometrysty
Sygnatura dokumentu	DSZ.0212.647.2022
Data dokumentu	2022-09-30
Skrót dokumentu	4851717E619152013D9D43D1E2551E19E5742B47
Wersja dokumentu	1.19
Data podpisu	2022-09-30 11:43:39
Podpisane przez	Jakub Bydłoń Dyrektor

EZD 3.108.62.62.

Data wydruku: 2022-09-30

Autor wydruku: Dudziec Agnieszka (Radca Prawny)