



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Dialogu Społecznego

DSZ.0212.173.2025.BJ
Warszawa, 28 listopada 2025

Pan
Konrad Abramczuk
Wiceprzewodniczący
Polskiego Towarzystwa Optometrii i Optyki

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na pismo w sprawie kwalifikowania pracowników do właściwej grupy zawodowej na gruncie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139) – zwanej dalej „ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r.”, Departament Dialogu Społecznego prosi o przyjęcie poniższych informacji.

Warunkiem objęcia danego pracownika przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. i tym samym ustalenie temu pracownikowi najniższego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z przepisami tejże ustawy, jest spełnienie łącznie poniższych kryteriów:

- wykonywanie zawodu medycznego albo wykonywanie pracy w charakterze pracownika działalności podstawowej innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny,
- zatrudnienie w ramach stosunku pracy (np. na podstawie umowy o pracę) w podmiocie leczniczym,
- otrzymywane wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Optometrysta jest zawodem medycznym uwzględnionym w ustawie z dnia 17 sierpnia 2023 r. o niektórych zawodach medycznych (Dz.U. 2023 poz. 1972 z późn. zm.). Zgodnie z przepisami ww. ustawy do wykonywania zawodu optometrysty niezbędne jest posiadanie następujących kwalifikacji:

- 1) rozpoczęcie po dniu wejścia w życie ustawy studiów w zakresie optometrii i uzyskanie tytułu zawodowego magistra albo magistra inżyniera lub
- 2) rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie optometrii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata albo inżyniera, lub
- 3) rozpoczęcie przed dniem 1 października 2012 r. studiów na kierunku (specjalności) optometria i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata albo inżyniera, lub
- 4) rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie ustawy studiów podyplomowych w zakresie optometrii i uzyskanie świadectwa ukończenia tych studiów.

W załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. podział na grupy zawodowe został oparty o kwalifikacje wymagane od pracownika na zajmowanym przez niego stanowisku pracy.

Zasada ta wywodzi się z art. 78 Kodeksu pracy, który nakazuje w taki sposób ustalić wynagrodzenie aby "odpowiadało ono w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy". Zatem istotne znaczenie przy kwalifikowaniu pracowników do właściwej grupy zawodowej ma wykształcenie, nie tyle posiadane, co wymagane na stanowisku na którym zatrudniony jest pracownik. Zaszeregowanie pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny do jednej z grup zawodowych, odbywać się więc powinno w oparciu o określony przez pracodawcę, na gruncie regulacji zakładowej lub w umowie o pracę, wymóg posiadania określonego wykształcenia na danym stanowisku pracy (nie zaś wyłącznie w oparciu o sam fakt posiadania przez pracownika określonych kwalifikacji).

Warto w tym miejscu wskazać, że pracodawca ma możliwość decydowania (w granicach określonych przepisami prawa) o tym jakie wymogi mają spełniać osoby zatrudnione w podmiocie leczniczym przez niego zarządzanym, pod warunkiem, że zapewni udzielanie świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz spełniające wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach (art. 17 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej).

Zgodnie z załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. osoba zatrudniona na stanowisku optometrysty, w zależności od wymaganych na tym stanowisku kwalifikacji, może zostać przyporządkowana do następujących grup zawodowych:

- grupa zawodowa 5 – „Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją” ze współczynnikiem 1,02,

- grupa zawodowa 6 – „Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia” ze współczynnikiem pracy 0,94.

Podsumowując należy podkreślić, że zasadą określoną na gruncie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. jest kwalifikowanie pracowników do grup zawodowych w oparciu o wymagania określone na zajmowanym przez danego pracownika stanowisku pracy. Pracodawca kwalifikując pracowników do właściwej grupy zawodowej powinien brać pod uwagę faktyczną strukturę zatrudnienia na istniejących w podmiocie leczniczym stanowiskach pracy oraz wymogi stawiane zatrudnianym na nich pracownikom. Ponadto przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. nie wyłączają w żadnym zakresie obowiązku pracodawcy brania pod uwagę, przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń pracowników, ogólnych zasad prawa pracy, określających kryteria obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzeń, kreujących zakaz dyskryminacji w wynagradzaniu, czy też nakazujących brać pod uwagę kwalifikacje wymagane do wykonywania określonych czynności zawodowych na konkretnych stanowiskach pracy w danej placówce i ich wzajemnych relacji. Co istotne, przyporządkowanie pracownika do właściwej grupy zawodowej pozostaje w gestii pracodawcy (kierownika podmiotu leczniczego), gdyż to kierownik podmiotu leczniczego ponosi odpowiedzialność za kształtowanie poziomu wynagrodzeń i ich konkretną strukturę w danej placówce.

Natomiast podmiotami uprawnionymi do kontroli wykonywania przepisów określających wysokość wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawód medyczny oraz

pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny są podmiot tworzący oraz Państwowa Inspekcja Pracy. Do tych organów należy zgłaszać ewentualne nieprawidłowości w zakresie wykonywania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

Przekazując powyższe wyjaśnienia, Departament zwraca jednocześnie uwagę, że Minister Zdrowia nie jest organem uprawnionym do wydawania wiążących opinii prawnych. Właściwe do rozstrzygania ewentualnych sporów o roszczenia ze stosunku pracy są natomiast sądy pracy.

Z wyrazami szacunku

Jakub Bydłoń
Dyrektor
/dokument podpisany elektronicznie/

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	4594825.17162396.18196442
Nazwa dokumentu	odp z MZ - ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r..pdf
Tytuł dokumentu	odp z MZ - ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r.
Sygnatura dokumentu	DSZ.0212.173.2025
Data dokumentu	2025-11-28
Skrót dokumentu	C37D631BEC5997857CC66CCF580332C7DCA1B6F7
Wersja dokumentu	1.3
Data podpisu	2025-11-28 15:07:51
Podpisane przez	Jakub Bydłoń Dyrektor
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego

EZD 3.128.146.146.

Data wydruku: 2025-12-01

Autor wydruku: Jabłońska Beata (Główny Specjalista)